

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 30 427961, Удмуртская Республика г. Сарапул, ул. Фурманова, 24 тел. (34147) 39038 ИНН 1827014971 КПП 183801001 ОГРН 1021800992960 e-mail: detcad30sar@yandex.ru

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике

От 08.04.2021 г. № 60 /01-37
На № _____ от _____

**Отчет об исполнении предписания
№ 18/8-336-21-М/12-1512-И/46-35 от 12.03.2021**

В ответ на предписание об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации в сфере трудового права от № 18/8-336-21-М/12-1512-И/46-35 от 12.03.2021 направляем Вам отчет об исполнении предписания об устранении выявленных нарушений.

	Содержание замечания	Отметка о выполнении
1	Устранить нарушение ст.80 ТК РФ внести изменения в п.2.17 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 30, указав, что работник может расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом	Пункт 2.17. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 30 изложен в следующей редакции: «2.17. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу. По договоренности между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 80 ТК РФ) Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о

		прекращении трудового договора о дистанционной работе осуществляется в форме электронного документа, работодатель в день прекращения данного трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.»
--	--	--

Копию Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 30, утвержденных приказом заведующего от 31.03.2021 № 66- ОД прилагаю.

Заведующий



Голдина Ж.В.