

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике

(наименование органа государственного надзора)

426011, г. Ижевск, ул.Бородина,
21, а/я 3872

(место составления акта)

"12" марта 2021 г.

(дата составления акта)

16:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного надзора юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№ 18/8-336-21-И/12-1511-И/46-35

По адресу/адресам: 427961, УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА, ГОРОД САРАПУЛ, УЛИЦА
ФУРМАНОВА, 24

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от «25» февраля 2021 г. № 18/8-336-21-И/12-993-И/46-
183

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 30

ОГРН: 1021800992960, ИНН: 1827014971

Дата и время проведения проверки:

12.03.2021 г. 14.00-16.00

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день / 2 рабочих часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:(заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Двойничкова Елена Михайловна, Главный государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименовании органа аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Государственной инспекцией труда в УР была проведена внеплановая проверка в отношении МБДОУ д/с 30.

Проверка проведена с целью проверки сведений содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС) по состоянию на 01.12.2020г. и письма работодателя от 02.02.2021

г. №26/01-37, поступившего в Государственную инспекцию труда в УР, служебная записка главного государственного инспектора труда Князевой А.А. от 25.02.2021 г.

В ходе проведения проверки установлено, что отчет о проведении СОУТ утвержден 31.10.2016 г., таким образом работники МБДОУ д/с 30 не работают во вредных условиях труда 5 лет и более.

Но при предоставлении документов юридическим лицом, при непосредственном обнаружении, выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

1. В соответствии с ч.1 ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В нарушение ч. 1 ст. 80 ТК РФ в п. 2.17 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с 30 указано, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом Работодателя письменно за две недели.

Четкое указание срока (за две недели), в который работник должен уведомить работодателя о предстоящем увольнении, ухудшает положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.

В силу ст. 4.5 КоАП РФ за правонарушения, совершенные в марте 2020 года в силу части 1 ст.4.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении одного года со дня совершения административного правонарушения.

Таким образом, сроки для привлечения к административной МБДОУ д/с 30 за выявленное нарушение истекли.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены

Прилагаемые к акту документы: _____

Подписи лиц, проводивших проверку: Двойничкова Елене Михайловна, Главный государственный инспектор труда

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а): _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ___ ” _____ 20__ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике

Бородина ул., д.21, г. Ижевск, 426011, а/я 3872,
Тел.: (3412) 68-33-46, Факс: (3412) 66-64-68.

labour@udm.ru

**ПРЕДПИСАНИЕ № 18/8-336-21-И/12-1512-
И/46-35**

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я
3872

Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике

(место составления предписания)

" 12 " марта 20 21 г.

Кому **МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 30**
ОГРН: 1021800992960, ИНН: 1827014971

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушение ст. 80 ТК РФ внести изменения в п. 2.17 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с 30 указав, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.	16.04.2021

О выполнении предписания сообщить по адресу:

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я 3872

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 19.04.2021 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание **Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Двойничкова Е.М.**

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

12.03.2021 г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Двойничкова Е.М. 12.03.2021 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)